



**Newsletter | Issue No 1/2020**

**Μέτρα αντιμετώπισης λόγω της επίκαιρης επιδημίας του κορωνοϊού**

Δημοσιεύτηκε στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ) η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου υπ' αριθμ. 55/11.3.2020 με τα κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του COVID-19. Τα άρθρα της εν λόγω Πράξης αφορούν, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα θέματα:

**1. Μέτρα απασχόλησης εργαζομένων**

Από την 11.3.2020 έως και την 10.4.2020, θεσπίζονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα έκτακτα και προσωρινά μέτρα για την απασχόληση των εργαζομένων στις επιχειρήσεις:

1.1 Αναστέλλεται η υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» κάθε αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων, καθώς και την υπερεργασία και τη νόμιμη, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, υπερωριακή απασχόληση. Για όσο χρόνο εφαρμόζεται το ανωτέρω μέτρο, ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει συγκεντρωτικά στο «ΕΡΓΑΝΗ» κάθε αλλαγή που πραγματοποιήθηκε εντός του προηγούμενου μήνα **κατά το πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα της παρασχεθείσας εργασίας.**

1.2 Ο εργοδότης δύναται με απόφασή του να καθορίζει ότι η εργασία θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας.

1.3 Οι γονείς εργαζόμενοι, εκτός των ανωτέρω εναλλακτικών, δύνανται να κάνουν χρήση της **άδειας ειδικού σκοπού**. Ως γονείς εργαζόμενοι για τις ανάγκες της παρούσας νοούνται οι γονείς παιδιών:



- (α) που είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς,
- (β) που φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης,
- (γ) που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας των παιδιών, καθώς και οι εργαζόμενοι γονείς ατόμων με αναπηρία, τα οποία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία.

Προς διευκόλυνση των γονέων εργαζομένων λόγω αναστολής της λειτουργίας των ανωτέρω μονάδων, για όσο διάστημα παραμένουν κλειστές οι ανωτέρω μονάδες, ο γονέας έχει δικαίωμα λήψης άδειας ειδικού σκοπού διάρκειας κατ' ελάχιστον τριών (3) ημερών, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κάνει χρήση μιας (1) ημέρας από την κανονική του άδεια για κάθε τρεις (3) ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού. Δηλαδή, για 4 ημέρες άδειας, ο εργαζόμενος χρεώνεται με 1 ημέρα κανονικής άδειας, για 8 ημέρες άδειας, ο εργαζόμενος χρεώνεται με 2 ημέρες κανονικής άδειας, για 12 ημέρες άδειας, ο εργαζόμενος χρεώνεται με 3 ημέρες κανονικής άδειας κλπ. Από τις ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού τα δύο τρίτα (2/3) καλύπτονται από τον εργοδότη και το ένα τρίτο (1/3) από τον τακτικό προϋπολογισμό, μετά από διασταύρωση με τα στοιχεία των Υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών.

Η ανωτέρω άδεια μπορεί να ληφθεί, εφόσον **ένας** τουλάχιστον γονέας εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτός, ακόμα και εάν ο **άλλος** γονέας είναι ελεύθερος επαγγελματίας. Σε περίπτωση κατά την οποία και οι **δύο γονείς** είναι μισθωτοί, στον ίδιο ή σε διαφορετικούς εργοδότες, με κοινή τους υπεύθυνη δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, γνωστοποιούν ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της



ανωτέρω άδειας ή, σε περίπτωση που μοιραστούν την άδεια, τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα χρήσης της από καθέναν από αυτούς. Επιπρόσθετα, σε περίπτωση που εργάζεται **μόνο** ένας εκ των δύο γονέων, τότε αυτός δεν μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού, εκτός και αν ο γονέας που δεν εργάζεται νοσηλεύεται για οποιονδήποτε λόγο ή νοσεί από τον κορωνοϊό ή είναι άτομο με αναπηρία. Σε περίπτωση διαζυγίου ή διάστασης γονέων, την άδεια ειδικού σκοπού λαμβάνει ο γονέας, ο οποίος έχει την επιμέλεια του παιδιού ή τη γονική μέριμνα, εκτός και αν μεταξύ τους συμφωνήσουν διαφορετικά, σύμφωνα με την κοινή τους υπεύθυνη δήλωση.

Ο εργοδότης υποχρεούται να δηλώσει στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων όσους εργαζομένους του έκαναν χρήση της ανωτέρω άδειας, καθώς και τη διάρκεια αυτής, μετά το πέρας της 10.4.2020 και σε κάθε περίπτωση μέχρι τις 15.4.2020.

Πέραν των ανωτέρω μέτρων, βάσει των γενικών διατάξεων εργατικού δικαίου και στο πλαίσιο των υποχρεώσεων πίστης του εργαζομένου και προνοίας του εργοδότη, σημειώνουμε ότι:

- εργαζόμενοι και εργοδότες οφείλουν να αλληλοενημερώνονται και να τηρούν τις εκάστοτε υποδείξεις των υπεύθυνων Αρχών (ιδίως [www.eody.gov.gr](http://www.eody.gov.gr) και [www.who.int](http://www.who.int)) για την περιοχή τους, αλλά και να αξιώνουν την τήρησή τους απ' όλους εντός της επιχείρησης,
- να φροντίζουν πιο επισταμένως για την καθαριότητα και υγιεινή του χώρου εργασίας (π.χ. λεπτομερής καθαρισμός, ενδεχομένως απολύμανση, έλεγχος επισκεπτών),
- οι εργοδότες να θέτουν στη διάθεση των εργαζομένων τα αναγκαία απλά μέσα υγιεινής (π.χ. χαρτομάντιλα, σαπούνι και ζεστό



νερό, αλκοολούχα διαλύματα, κάδους απορριμμάτων που να αδειάζουν συχνά),

- οι εργοδότες να προτείνουν στους εργαζομένους όλες τις εφικτές εναλλακτικές ρυθμίσεις για τον χρόνο εργασίας, αφενός για να μειώσουν τις πιθανότητες συγχρωτισμού τους προς φορείς του ιού, αφετέρου προς διευκόλυνση της αντιμετώπισης των προσωπικών και οικογενειακών προβλημάτων τους από τα μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας,

- οι εργοδότες να προτείνουν στους εργαζομένους όλες τις εφικτές εναλλακτικές ρυθμίσεις για τον τρόπο και τα μέσα εργασίας, όπως π.χ. η ματαίωση των μεταβάσεων στο εξωτερικό και στο εσωτερικό, ο περιορισμός των συναντήσεων, η αντικατάστασή τους από τηλεδιασκέψεις ή βιντεοδιασκέψεις, η αποφυγή κοινής χρήσης πραγμάτων, όπως στυλό, μολύβια, τηλέφωνα, πληκτρολόγια κ.λπ.

Πέραν των ανωτέρω, κατ' εφαρμογή των γενικών διατάξεων εργατικού δικαίου, θεωρούμε ότι:

(α) εάν ο εργαζόμενος, χωρίς να έχει νοσήσει, επιλέξει να απέχει από την εργασία, π.χ. αρνούμενος να προσέλθει στο χώρο εργασίας που δεν έχει τεθεί σε καραντίνα και δεν φιλοξενεί φορείς, πρόκειται για αδικαιολόγητη απουσία (αδιάφορα πόσο ανήσυχος και πανικόβλητος είναι ο εργαζόμενος).

(β) εάν ο εργαζόμενος τεθεί σε υποχρεωτική καραντίνα, διατηρεί το δικαίωμα στο μισθό για διάστημα έως 1 μηνός που καθορίζεται από τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης.

(γ) εάν ο εργαζόμενος νοσήσει, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί ασθενείας.

(δ) εάν ο εργοδότης, χωρίς να έχει τέτοια υποχρέωση, αποφασίσει να κλείσει προσωρινώς έναν χώρο εργασίας, τότε πρόκειται για



προσωπική του επιλογή και παραμένει υπόχρεος να καταβάλλει τους μισθούς στους εργαζομένους του.

(ε) εάν ο εργοδότης (χωρίς δόλο ή αμέλεια, ακόμη και απλή), υποχρεωθεί από τις αρχές να κλείσει προσωρινώς έναν χώρο εργασίας, τότε:

- ο εάν υπάρχει εναλλακτικός τρόπος εργασίας (π.χ. τηλεργασία) ή οι εργαζόμενοι δέχονται να λάβουν κανονική άδεια, οφείλει να καταφύγει το μέτρο αυτό και να εξακολουθήσει να προβαίνει κανονικά στη μισθοδοσία των εργαζομένων του (εκτός κι αν συμφωνηθεί άδεια άνευ αποδοχών).
- ο εάν δεν υπάρχει εναλλακτικός τρόπο εργασίας (π.χ. πρόκειται για φορτοεκφορτωτές και η τηλεργασία είναι αδύνατη), ούτε επιτυγχάνεται συμφωνία για χορήγησης κάποιας μορφής αδειας, τότε, ενδεχομένως και υπό προϋποθέσεις, να πρόκειται για ανώτερη βία και, κατ' εφαρμογή του άρθρου 656 ΑΚ, ο εργοδότης να απαλλάσσεται της υποχρέωσης μισθοδοσίας (ορθότερα: οι εργαζόμενοι δεν θα έχουν αξίωση στον μισθό).

**2. Αναστολή καταβολής ΦΠΑ και είσπραξης βεβαιωμένων οφειλών και παράταση προθεσμίας καταβολής δόσεων:** Σε επιχειρήσεις που επλήγησαν οικονομικά λόγω της εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού, δύναται να παρατείνεται η προθεσμία: (α) καταβολής και είσπραξης οφειλών που έχουν βεβαιωθεί από δηλώσεις ΦΠΑ με ποσό φόρου προς καταβολή (χρεωστικές), (β) καταβολής και είσπραξης βεβαιωμένων οφειλών στις ΔΟΥ ή τα Ελεγκτικά Κέντρα, και (γ) καταβολής των δόσεων ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής βεβαιωμένων οφειλών. Κατά το χρονικό διάστημα παράτασης της προθεσμίας καταβολής και αναστολής είσπραξης, τα οφειλόμενα ποσά δεν θα επιβαρύνονται με τόκους ή προσαυξήσεις.



Αναμένεται η έκδοση υπουργικής απόφασης, με την οποία θα προσδιορίζονται οι πληγείσες επιχειρήσεις ανά κλάδο και ανά περιοχή, το χρονικό διάστημα παράτασης της προθεσμίας καταβολής και αναστολής είσπραξης του ΦΠΑ και των βεβαιωμένων οφειλών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

**3. Παράταση προθεσμίας καταβολής ασφαλιστικών εισφορών:**

Δύναται να παρατείνονται η προθεσμία καταβολής ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και οι προθεσμίες καταβολής των δόσεων ρυθμίσεων ή διευκολύνσεων τμηματικής καταβολής ασφαλιστικών εισφορών από επιχειρήσεις για τους απασχολούμενους μισθωτούς (που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση). Αναμένεται η έκδοση υπουργικής απόφασης, με την οποία θα προσδιορίζονται οι πληγείσες επιχειρήσεις ανά κλάδο και ανά περιοχή και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

Στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση επί των ανωτέρω. Θα επανέλθουμε με οποιοδήποτε νεότερο μέτρο αντιμετώπισης του κορωνοϊού.

Thank you.

Contact us:

E. [info@stameft.com](mailto:info@stameft.com)

T. 00302103808701

L. [www.stameft.com](http://www.stameft.com)